



Landschaftsarchitekt*innen beziehungsweise Ingenieur*innen (m/w/d) im Amt für Kinder, Jugend und Familie

Das Amt für Kinder, Jugend und Familie der Stadt Köln ist in seiner Organisation das viertgrößte Jugendamt Deutschlands.

Wesentliche Aufgaben der Abteilung „Kinderinteressen und Jugendförderung“ sind die Planung und der Bau von öffentlichen Spielplätzen, Trendsport- und Freizeitanlagen im gesamten Stadtgebiet.

Sie möchten sich bei dieser kreativen Aufgabe einbringen? Mach Köln lebenswerter!

Wir suchen ab sofort und unbefristet mehrere Landschaftsarchitekt*innen beziehungsweise Ingenieur*innen (m/w/d) im Sachgebiet „Kinderinteressen“.

IHRE AUFGABEN:

Sie...

- arbeiten in allen Leistungsphasen der Honorarordnung für Architekten und Ingenieure (HOAI), von Grundlagenermittlung, Planung, Ausschreibung, Bauüberwachung bis zur Gewährleistungsüberwachung
- koordinieren Projekte mit allen Beteiligten, überwachen die Kosten und betreuen die Objekte
- begleiten und koordinieren die erforderlichen Verwaltungsvorgänge (Genehmigungs- und Vergabeverfahren)
- übernehmen die Projektoberleitung in Bauherrenfunktion bei extern vergebenen Planungsaufträgen und rechnen die entsprechenden Baumaßnahmen ab
- sind verantwortlich für die Sicherung und Abstimmung von neuen öffentlichen Spielplatz- und Trendsportflächen im Bauleitplanverfahren mit externen Vorhabenträgern innerhalb der Stadtverwaltung.

IHR PROFIL:

Sie verfügen über (Muss-Kriterien):

Vorausgesetzt wird ein abgeschlossenes Studium (mindestens Fachhochschul-Diplom oder Bachelor) im Studiengang Landschaftsarchitektur, Freiraumplanung oder Landespflege entsprechend der BDLA-Liste (Bund deutscher Landschaftsarchitekt*innen) vom 19. Dezember 2019.

Bei einem anderen Studienabschluss als Ingenieur*in der vorgenannten Fachrichtungen, der nicht in der BDLA-Liste aufgeführt ist, zum Beispiel von einer anderen europäischen Hochschule, ist die Gleichwertigkeit gegebenenfalls nachzuweisen.

Worauf es uns noch ankommt (Soll-Kriterien):

Sie...

- bringen eine mindestens zweijährige Erfahrung in einer vergleichbaren Tätigkeit und Kenntnisse über die HOAI (Honorarordnung für Architekten und Ingenieure), die VOB (Vergabe- und Vertragsordnung für Bauleistungen) und die VOF (Vergabe- und Vertragsordnung für freiberufliche Leistungen) mit
- ergreifen Initiative, denken kreativ und interdisziplinär, verfügen über Innovationsfähigkeit und arbeiten selbstständig
- zeichnen sich durch Service- und Zielorientierung sowie Kooperationsbereitschaft aus, zeigen ein überdurchschnittliches Maß an Leistungsbereitschaft und Teamfähigkeit und tauschen sich gerne im Team aus
- sind eine kommunikations- und argumentationsfähige Persönlichkeit, die beispielsweise gegenüber Planungsbüros, Investor*innen, Bürger*innen und anderen städtischen Dienststellen sicher auftritt
- verfügen über Genderkompetenz und Diversitätsüberzeugung
- haben ein gutes technisches Verständnis, Kenntnisse mit CAD-Programmen wie BricsCAD und Ausschreibungen (ORCA) und gegebenenfalls Erfahrung in Planung und Bau von Spielplätzen, Trendsportanlagen oder vergleichbarem

WIR BIETEN IHNEN:

- eine wichtige Tätigkeit mit gesellschaftlicher Bedeutung durch vielfältige und kreative Projekte in einem interdisziplinären Team mit und für Kinder und Jugendliche
- einen zukunftssicheren Arbeitsplatz in zentraler Lage mit guter Verkehrsanbindung in Köln-Kalk und Betriebskantine
- als moderne Arbeitgeberin gleichzeitig alle Vorzüge des öffentlichen Dienstes und eine geregelte wöchentliche Arbeitszeit von 39 Stunden für Beschäftigte. Die Beschäftigung ist in Teilzeit und Vollzeit möglich.
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeiten
- strukturiertes Onboarding sowie vielfältige Fortbildungs- und Karriereöglichkeiten
- 30 Tage Jahresurlaub, zusätzlichen Urlaub an Heiligabend, Silvester und Rosenmontag und eine Betriebssportgemeinschaft
- regelmäßige Tarifierhöhungen, eine Jahressonderzahlung, eine jährliche leistungsorientierte Bezahlung sowie eine attraktive Betriebsrente

Die Einstellung erfolgt unbefristet. Die Stellen sind bewertet nach Entgeltgruppe 11 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Die Gehaltsspanne liegt in Entgeltgruppe 11 (TVöD-VKA) derzeit zwischen 3.622,16 € (Erfahrungsstufe 1) und 5.463,69 € (Erfahrungsstufe 6).

Zusätzlich zum monatlichen Tabellenentgelt erhalten Sie bis zum 29.02.2024 monatlich einen Inflationsausgleich in Höhe von 220,00 Euro (netto, bei Vollzeitbeschäftigung, bei Teilzeitbeschäftigung prozentual anteilig).

Ab dem 01.03.2024 steigt das monatliche Tabellenentgelt – vorbehaltlich der abschließenden Redaktionsverhandlungen – zwischen 8% und 16%, jedoch voraussichtlich mindestens um 340,00 Euro (brutto). Eine aktuelle Entgelttabelle finden Sie beispielsweise auf <https://oeffentlicher-dienst.info/tvoed/vka>.

Ihre Berufserfahrung wird bei der Zuordnung zur Erfahrungsstufe innerhalb der Entgeltgruppe, soweit tarifrechtlich möglich, gerne berücksichtigt.

Weitere Gründe, die für uns als Arbeitgeberin sprechen, finden Sie unter: www.stadt-koeln.de/benefits

Sie wollen noch mehr zu der Ausschreibung und den Vorteilen einer Beschäftigung bei der Stadt Köln erfahren?

Organisatorische Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau Grunwald-Gräf, Telefon 0221 221-31882.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen gerne Frau Heinemann, Telefon 0221 221-24376.

Gerne können Sie sich vorab auch im Rahmen einer Hospitation ein konkretes Bild machen.

Ihre Bewerbung:

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, bewerben Sie sich bitte unter Angabe der Kennziffer **531/23-05-KaGr** bis spätestens **28.06.2023** wie folgt:

Stadt Köln - Die Oberbürgermeisterin
Personal- und Verwaltungsmanagement
Bewerbercenter (111/22)
Willy-Brandt-Platz 2
50679 Köln

oder bevorzugt

[Jetzt hier online bewerben!](#)

<https://BEWERBUNGSPORTAL.STADT-KOELN.DE/sap/bc/erecruiting/applwzd?PARAM=cG9zdF9pbN0X2d1aWQ9MDA1MDU2OEFEMzgzMUVEREJFQzgz2RjU3MTdCQONFRkUmbG9nPVgmy2FuZF90eXBIPQ%3d%3d&sap-client=004>

Die Stellen sind sowohl stadintern als auch extern ausgeschrieben.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in der Verwaltung.

Daher begrüßen wir Bewerbungen von People of Color, Menschen aller Nationalitäten, Religionen und Weltanschauungen, sexueller Orientierungen und geschlechtlicher Identitäten, aller Altersgruppen sowie Menschen mit Behinderung. Ebenso freuen wir uns auf Bewerbungen von Personen mit familiärer Migrations-, insbesondere Fluchtgeschichte.

Die Stadt Köln ist Trägerin des Prädikats *TOTAL E-QUALITY – Engagement für Chancengleichheit von Frauen und Männern* sowie des Zusatzprädikats *DIVERSITY* und des Zertifikats *audit berufundfamilie – Vereinbarkeit von Beruf und Familie*.

Im Berufsbereich MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) sind Frauen ausdrücklich angesprochen und gebeten, sich zu bewerben.

Wir bieten flexible Arbeitszeiten und -formen, die auch mit mobilem Arbeiten kombiniert werden können. Diese orientieren sich an den verschiedenen Lebensmodellen und den persönlichen und dienstlichen Belangen.

Wir unterstützen als öffentliche Arbeitgeberin mit unserer Inklusionsvereinbarung das Ziel, behinderte, schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen in das Arbeitsleben einzugliedern. Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.