Landeshauptstadt **Hannover** | Stellenausschreibung

Die Landeshauptstadt Hannover sucht für den **Fachbereich Umwelt und Stadtgrün** eine

Bereichsleitung
für den Bereich Grünflächen.

Aufgabenbeschreibung
Das Aufgabengebiet umfasst die fachliche, konzeptionelle, organisatorische und personelle Leitung des Bereiches (zzt. ca. 410 Mitarbeiter*innen) mit zzt. drei Sachgebieten: Zentrale Aufgaben, Grünflächenmanagement und Grünflächenpflege.

Im Einzelnen zählen hierzu folgende Aufgabenschwerpunkte: Koordination und Umsetzung konzeptioneller und planerischer Vorgaben für das Grünflächenmanagement, Pflege und Entwicklung der Freiraumflächen im besiedelten Raum der LHH, Priorisierung von Aufgaben und Ressourceneinsatz incl. Kostenmanagement, Gartenkultur, Gartendenkmalpflege, Kleingartenverwaltung einschließlich Umsetzung eines Kleingartenkonzeptes, Veranstaltungen und Nutzungen, Kommunikation der Bereichs-, Fachbereichs- und Stadtverwaltungsziele, Abstimmung mit anderen Bereichen (z.B. Planung oder Naturschutz), Abstimmung mit anderen Fachbereichen; Kommunikation mit Verbänden sowie Mitwirkung in Arbeitskreisen der GALK (ständige Gartenamtsleiterkonferenz beim Deutschen Städtetag).

Die Leitung umfasst die Steuerung/Lenkung und Kontrolle der Aufgabenerfüllung, Führung der Mitarbeiter*innen, die Überwachung der Finanzen einschließlich der Sicherstellung der Wirtschaftlichkeit der Aufgabenerfüllung. Die Aufgabe ist geprägt durch ständige Termingebundenheit.

Ferner gehören zu den Aufgaben fachliche und konzeptionelle Planungen in eigenverantwortlicher Bearbeitung und die Mitarbeit an fachbereichsübergreifenden und besonderen Programmen und Projekten, die sich aus den Arbeitsschwerpunkten sowie der erforderlichen betriebswirtschaftlichen Führung des Bereichs ergeben.

Alle Themen dieses Aufgabengebietes sind in der Öffentlichkeit (politische Gremien, Interessenverbände und Vortragsveranstaltungen) repräsentativ zu vertreten, im Rahmen von Beteiligungsprozessen ggf. auch kontrovers zu diskutieren und die Interessen der Stadt zu wahren.

Wir bieten Ihnen
- Arbeitszeitmodelle, die es Ihnen ermöglichen, flexibel auf viele Eventualitäten des Lebens zu reagieren
- Eine Jahressonderzahlung und zusätzliche Altersversorgung (bei Vorliegen der Voraussetzungen)
- Im Einzelfall eine Leistungsprämie
- Die Möglichkeit ständiger Fort- und Weiterbildung
- Vergünstigungen für den Öffentlichen Personennahverkehr (Job Ticket)
- Ein umfangreiches Betriebssportprogramm

Voraussetzungen
Gesucht wird eine souveräne Führungspersönlichkeit mit umfangreichem Fachwissen sowie einem kooperativen Führungsstil, die auf wissenschaftlicher Basis planerische, gartenbauliche, gartenkulturelle und betriebswirtschaftliche Themen steuern kann und mit hoher persönlicher Motivation und Initiative sowie der Fähigkeit, sich kurzfristig neue Aufgabenfelder und Themen anzueignen, sich mit großem Engagement selbstständig einarbeiten kann.

Erwartet werden ein hohes Maß an Flexibilität, Verhandlungsgeschick, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, strategischem Denken und Durchsetzungsvermögen sowie gründliche und vielseitige Fachkenntnisse der benannten Aufgabenschwerpunkte außerdem Erfahrungen in der hierfür erforderlichen Öffentlichkeitsarbeit.

Voraussetzung für die Besetzung der Stelle ist ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich Landschaftsarchitektur oder in einem vergleichbaren wissenschaftlichen Hochschulstudium bzw. die Befähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt der Fachrichtung Technische Dienste. Erforderlich ist außerdem eine mehrjährige Berufserfahrung in der jeweiligen Fachsparte. Eine mehrjährige Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung ist vorteilhaft.

Vorausgesetzt werden mehrjährige Führungserfahrung. Führungskompetenzen, Erfahrungen im Projektmanagement, sowie Verhandlungsgeschick sind wünschenswert. Ferner sind gründliche und vielseitige Fachkenntnisse und ein sicheres Auftreten notwendig.

Der Besitz der Fahrerlaubnis Klasse III bzw. Klasse B sowie eine Berufsausbildung als Gärtner*in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau, Baumschule o.ä. sind wünschenswert. Ferner werden Kenntnisse in den einschlägigen Gesetzen und Vorschriften wie z.B. Verwaltungsverfahrensgesetz, Naturschutzrecht, Nds. Bauordnung, VOB, VOL, HOAI und Nachbarschaftsrecht erwartet.

Die Eingruppierung richtet sich nach Entgeltgruppe 15 TVöD (A I 4 Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA)). Der Arbeitsplatz ist für die Bewerbung von Beschäftigten im Tarifbereich sowie für Verbeamtete offen. Der Stellenwert entspricht bei einer Dienstpostenbewertung der Besoldungsgruppe A 15, Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt der Fachrichtung Technische Dienste.

Die Stelle ist zum 1. Januar 2021 unbefristet zu besetzen und Teilzeit geeignet. Wir kommen gerne mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch.

Die Landeshauptstadt Hannover möchte neben dem Frauenanteil den Anteil der Beschäftigten mit interkultureller Kompetenz in diesem Aufgabengebiet bzw. in Positionen dieser Art in den nächsten Jahren erhöhen. Es werden daher insbesondere Frauen sowie Personen mit Migrationshintergrund, die über die genannten Qualifikationen verfügen, ermuntert, sich auf die ausgeschriebene Stelle zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Weitere Informationen
Nähere Auskünfte erteilt Frau Raukuttis unter der Telefonnummer (0511) 168-45793.

Informationen zur Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin erhalten Sie unter **www.karriere-stadt-hannover.de**

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich bitte **online** über das Bewerbungsportal **www.stellenausschreibungen-hannover.de** oder richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Bewerbungsunterlagen (ohne Foto) unter Angabe der **Ausschreibungsziffer 67.3-2020-04-Z bis zum 26. Juni 2020** an die **Landeshauptstadt Hannover, Fachbereich Personal und Organisation (OE 18.11), Trammplatz 2, 30159 Hannover.**